



2020年国際協議会報告

RI 2520 会長エレクト研修セミナー 2020.3.15

RI 2520 ガバナーエレクト 伊藤智仁（花巻南ロータリークラブ）

1



RI 2520 会長エレクト研修セミナー 2020.3.15

2



RI 2520 会長エレクト研修セミナー 2020.3.15



RI 2520 会長エレクト研修セミナー 2020.3.15

セッション

1. ビジョンを掲げて導く
2. 若い世代によるロータリーへの参加
3. 革新的なクラブのモデル
4. 世界でよいことをしよう
5. 財団のインパクトを高める
6. ガバナーの役割と財務的責務を理解する
7. 前向きで安全な文化をつくる
8. ロータリーの成長
9. ロータリーの推進
10. 変化を導く
11. 行動に向けた計画

RI 2520 会長エレクト研修セミナー 2020.3.15

5



Rotary Opens Opportunities

ロータリーは機会の扉を開く

RI 2520 会長エレクト研修セミナー 2020.3.15

6

ロータリーのビジョン声明

私たちは、世界で、地域社会で、そして自分自身の中で、持続可能な良い変化を生むために、人びとが手を取り合って行動する世界を目指しています。



ロータリーの中核的価値観

- 奉仕
- 親睦
- 多様性
- 高潔性
- リーダーシップ

RI 2520 会長エレクト研修セミナー 2020.3.15

7

ポリオ撲滅まであと一歩のところまできたロータリーは、次なる課題に取り組む心構えができています。より多くの仲間を迎え入れ、より大きなインパクトをもたらす、世界に変化を生み出すための新たなビジョンの実現に向けて、行動を起こす時が来ています。

国際ロータリーとロータリー財団のビジョンを達成するため、今後5年間の活動を方向づける4つの優先事項が定められました。

ロータリーの戦略的優先事項と目的

より大きなインパクトをもたらす

- ・ポリオを撲滅し、残された資産を活用する
- ・ロータリーのプログラムおよびロータリーが提供する体験に焦点を当てる
- ・活動成果を挙げ、それを測る能力を高める

参加者の基盤を広げる

- ・会員基盤と参加者の基盤を広げ、多様化する
- ・ロータリーへの新しい経路を創り出す
- ・ロータリーの開放性とアピール力を高める
- ・活動成果とブランドに対する認知を築く

参加者の積極的なかかわりを促す

- ・クラブが会員の積極的参加を促せるよう支援する
- ・価値を提供するため、参加者中心のアプローチを開発する
- ・個人的／職業的なつながりを築くための新たな機会を提供する
- ・リーダーシップ育成およびスキル研修の機会を提供する

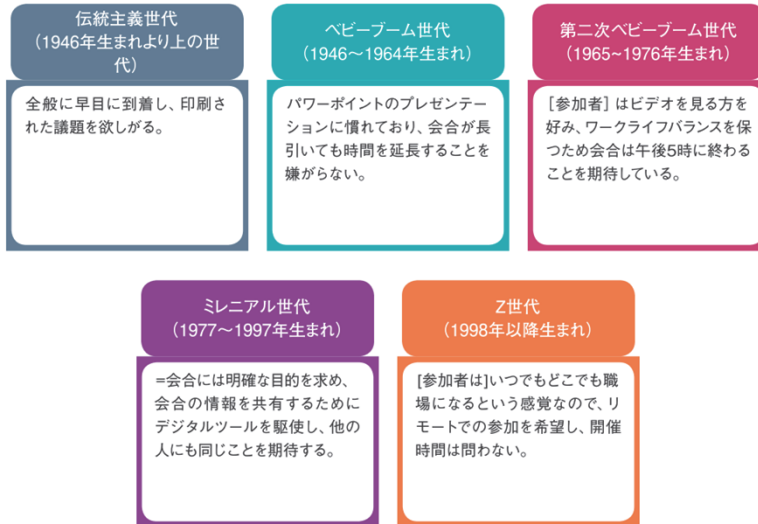
適応力を高める

- ・研究と革新、および進んでリスクを食うことへの意思を奨励する文化を築く
- ・ガバナンス、構造、プロセスを合理化する
- ・意思決定における多様な考え方を育むために、ガバナンスを見直す

RI 2520 会長エレクト研修セミナー 2020.3.15

8

世代を超えたコミュニケーション



RI 2520 会長エレクト研修セミナー 2020.3.15

ロータリーの多様性、公平さ、開放性の声明

ロータリーは、持続可能な変化を生むために人びとが手を取りあって行動する世界を目指すグローバルネットワークとして、多様性を重んじ、年齢、民族、人種、肌の色、能力、宗教、社会的地位、文化、性別、性的指向、性自認にかかわらず、あらゆる背景をもつ人の貢献を称えます。



RI 2520 会長エレクト研修セミナー 2020.3.15

持続可能性 ローターリーにおいて「持続可能性」とは、補助金プロジェクトの終了後も、現地の人々が自力でニーズに取り組めるよう支援し、長期的な解決策をもたらすことを意味しています。

地域社会のニーズと強みを調査する
地域社会のニーズを調査し、地元の人々の価値観や文化を考慮してどのような活動ができるか検討する。

恩恵を受ける人々に関与してもらう
プロジェクトの成果を長期的に保つため、現地でリーダー的役割を引き受けてくれる人を探す。

研修、教育、呼びかけを行う
人々が自力でニーズを満たし、知識やスキルを引き継いでいけるようにする。

現地で物資を調達する
可能な限り、設備や物資、テクノロジー機器は現地で調達する。

現地の資金源を確保する
地元の自治体、政府、病院、企業、その他の団体から資金を確保する。

モニタリングと評価を欠かさない
明確で測定可能なプロジェクト目標を立て、プロジェクトのデータを集める方法を定める。

RI 2520 会長エレクト研修セミナー 2020.3.15

11

地区国際奉仕委員長

地区リソースネットワーク (指導と技術的専門知識を提供する地元専門家のデータベース) を維持する

プロジェクトやグローバル補助金の情報と参考資料を提供し、地区ロータリー財団委員会とクラブをサポートする

地区リソースネットワークに参加する地元の専門家を見つけるために、地区リーダーと協力する

国際奉仕活動への参加に対するクラブの意欲を高める

クラブが海外のパートナーを探すのを助ける

効果的なプロジェクトや補助金の立案に役立つロータリーの出版物、オンラインツール、アイデアを推進する

地区リソースネットワーク
プロジェクトの立案、ロータリーの重点分野、ロータリー補助金に関する専門家には以下の人たちが含まれます：ロータリアン、ロータリープログラムの学友、地元市民、協力団体のスタッフ

出版物 | My ROTARYから利用可能：
地域調査の方法、グローバル補助金ガイド

オンラインツール | My ROTARYから利用可能：
ロータリーショーケース・ロータリー アイデア応答サイト・フォーラム・クラブ奉仕プロジェクト委員会の基本

RI 2520 会長エレクト研修セミナー 2020.3.15

12

重点分野



RI 2520 会長エレクト研修セミナー 2020.3.15

13

対立の対処のスタイル

人生に対立はつきものです。対立の対処は地区ガバナーの責務のひとつであり、身に付けるべき重要なスキルです。ケネス・トーマスとラルフ・キルマンが提唱したモデルによれば、対立の対応には5つのスタイルがあります。誰でもこの5つのスタイルをさまざまな場面で用いますが、それぞれの人がよく使うスタイルは1つか2つです。各スタイルには長所と短所があり、すべての対立を解決できる万能のアプローチというものはありません。これらのスタイルとその長所と短所、さらにスタイルを使うべき場面と避けるべき場面をいくつかご紹介します。

1. 協調的：

このスタイルでは、権利の主張はせず、協力を重点を置きます。自分の懸念よりも、相手のニーズを満たします。

長所：	課題：
- グループ間の前向きな関係と友好を優先する - もっと重要な将来の課題のために信望を築く	- 負けを認めた、あるいは問題を重視していないと取られる可能性がある - 自分の懸念への対応が行われていないと感じ、恨みが募る可能性もある
このスタイルを使用する場面：	このスタイルは避けるべき場面：
- 問題自体は、前向きな関係を維持することに比べれば重要度が低い - 一方のグループのほうがか力が弱く、求める結果を得る方法が見つからない	- 双方のグループが特定の成果を上げることに強くこだわっている - 一方のグループのニーズが満たされないままになり、重大な悪影響を与えることになる

RI 2520 会長エレクト研修セミナー 2020.3.15

14

2. 妥協的：

このスタイルでは、権利の主張も協力もほどほどに行います。目的は、関与する全員が部分的に満足し、受け入れられる解決策を見つけることです。

長所：	課題：
- 全員が相手のニーズと意見を評価し理解することができる - 最終結果に対して全員に責任感を持たせる	- どちらのグループも、本当に大切にしていることを犠牲にするリスクを負う。 - 以前は平等だったグループ間に力の不均衡が生まれる可能性がある。
このスタイルを使用する場面：	このスタイルは避けるべき場面：
- 双方が自分たちのニーズを少しずつあきらめてもよいと思っている - 双方が平等な力または責任を負い、その関係を保ちたいと思っている	- 一方のグループが決定によってより大きな影響を受ける - 一方のグループが他方より力や責任を負うため、より多くをあきらめなければならないように感じる

3. 受容的：

このスタイルでは、権利の主張も協力もします。対立するグループは協力して関係者全員が満足する解決策を見つけようとしています。

長所：	課題：
- 創造力豊かに考えることで前向きな関係構築を奨励する - 関係者全員から結果に対する強い関心を引き出す	- 全員のニーズを満たす解決策を見つけるのは難しいことが多い - それぞれ異なる意見を持つびとに、合意したり新しい考え方を見つけたりすることが求められる
このスタイルを使用する場面：	このスタイルは避けるべき場面：
- 全員が平等な力を持ち、問題における互いの役割を尊重しあう - 関与する全員が何か得るものがないと上手く進まない	- 結果がいずれかのグループのニーズや要求と対立する可能性がある - 一方のグループだけ力が著しく強くなったり、結果によって大きく影響を受けたりする

4. 競争的：

このスタイルでは、権利を主張しますが非協力的です。一方のグループが自分たちの懸念を相手のものより優先します。そのグループは権力のある立場を利用して有利に進めようとすることもあります。

長所：	課題：
- 一方のグループのニーズを完璧に満たす、強固で有無を言わせぬ結果を生む - 迅速な意思決定と行動を促す	- 支配的または配慮に欠けると受け取られることが多い - 前向きで協調的な関係の構築を阻害する
このスタイルを使用する場面：	このスタイルは避けるべき場面：
- 迅速かつ明確な意思決定をしなければならない場合 - 問題が非常に重要であり、一方のグループがいかなる妥協もしたくない、またはできない場合	- 関係性の協調的側面が大きく損なわれる場合 - 結果を決定するグループにとって「チームプレイヤー」と見なされることが重要な場合

5. 回避的：

このスタイルでは、権利の主張も協力もしません。グループは自らの懸念も相手の懸念も追求せず、単に対立に向き合おうとしません。

長所：	課題：
- 関係の緊張を緩和できる - よりよい解決策が出てくるまで対立の激化を引き延ばせる	「受動攻撃的」あるいは無関心とみられる可能性がある - 継続している問題の解決が先延ばしになる可能性がある
このスタイルを使用する場面：	このスタイルは避けるべき場面：
- 対立の状況を変える新しい情報や追加情報がある場合 - 問題がそれほど重要ではない、または関係者全員にとって結果を先延ばしにしてもあまり害はないことが明かな場合	他方のグループのニーズや問題を無視することで、関係が修復不能となる場合

クラブのモデル	説明	対象
従来型ロータリークラブ	奉仕、親睦、自己研鑽のために例会を開き、職業人と意欲的なリーダーが会員となっているクラブ	人脈づくり、奉仕の機会、伝統を求める人
ローターアクトクラブ	ロータリークラブにより提唱された18～30歳の会員から成るクラブで、しばしば提唱クラブと協力して活動する	地域社会に貢献し、リーダーシップと職業のスキルを養い、楽しみながら奉仕活動をしたいと考える若い世代の人
衛星クラブ	従来型クラブにより提唱されたロータリークラブで、独自の例会、プロジェクト、細則、理事会をもつ	地元にあるほかのクラブとは異なる体験や例会形式・時間を求める人
Eクラブ	主にオンラインで例会を行うロータリークラブ	出張や旅行が多い人、例会場に足を運ぶ都合が付きにくい人、オンラインでの経験を好む人
パスポートクラブ	会員が自分の所属クラブで毎年一定数の例会に出席する限り、ほかのロータリークラブの例会に出席することを認めるロータリークラブ	出張や旅行が多い人、さまざまなクラブ体験や多くの人との出会いを楽しむ人
法人クラブ	会員（またはその多く）が同じ職場で働いているクラブ	地域社会に貢献するために一緒に活動したいと考える、一つの組織の従業員
活動分野に基づくクラブ	会員が特定の活動分野に情熱を注ぎ、その分野の奉仕活動に取り組んでいるクラブ	特定の問題に取り組むためにつながりを求めている人
学友中心のクラブ	ロータリーまたはロータリー財団プログラムの元参加者から成る（または会員のほとんどが元参加者である）クラブ	ロータリーのプログラムに参加したことのある人

新クラブを結成できるのは誰ですか。

- ローターアクト、ロータリアン、会員ではない人など、誰でもロータリークラブを結成できます。ただし、新クラブのアドバイザー（既存ロータリークラブ会員）との協力が必要です。
- 新しいロータリークラブまたはローターアクトクラブの設立には、スポンサークラブと地区ガバナーからの支援が必要です。ロータリークラブの設立には少なくとも20名、衛星ロータリークラブの設立には少なくとも8名の会員が必要です。ローターアクトクラブの設立に必要な最少人数はありません。

RI 2520 会長エレクト研修セミナー 2020.3.15

19

● 友情	クラブ例会、プロジェクト、交流活動は、親睦とユーモアとエンターテインメントにあふれた楽しいものです。ロータリー会員は友好的で誰でも受け入れ、積極的に活動に参加します。
● リーダーシップおよび職業人としての成長	会員はボランティア団体でリーダーとなる方法を学びます。有能なロータリーのリーダーになることができれば、職業人としても優れたリーダーになります。
● 個人としての成長	ロータリー会員は幅広い社会的スキルを磨きます。ロータリーの会員になることで、個人として、地域社会のリーダーとして、国際人として、そして人道主義者としてよりよい人間になるということです。
● 世界に触れる	世界で存在感を示すロータリーは会員にも地域社会と国際社会の両方で関係を築き、世界市民としてよりよい人間となるための独自の機会を提供します。
● 地域社会とのつながり	クラブの会員になることは、地域社会のリーダーとつながりを持ち、その地域のニーズに心を寄せる、より模範的な地域社会の住人になるということです。
● 倫理原則	ロータリーの中核的原則のひとつは、高い倫理的水準を保つことです。ロータリアンとローターアクトは職業上でも人間関係においても倫理を重んじることが期待されます。
● 家族向けの機会	会員がロータリーに関与することで、その家族も地域社会の支援の輪に加わるようになります。生涯にわたる関係と友情を育み、長年にわたって家族を支援できます。
● 人前で話す能力（パブリックスピーキング）	クラブに参加することで会員は人前で話す自信とスキルを身に付け、それを発揮する機会も得ることができます。

RI 2520 会長エレクト研修セミナー 2020.3.15

20

クラブ広報委員会は、以下の方法で「世界を変える行動人」に息吹を与えることができます。

- 地元でのキャンペーンを計画する
- 地元地域に合った形で「世界を変える行動人」広告を展開する
- ソーシャルメディアを活用して「世界を変える行動人」のストーリーを伝える
- クラブのウェブサイトを常に最新の状態に保つ
- クラブのウェブサイトに「世界を変える行動人」の動画や広告を掲載する
- クラブのオンライン媒体（ウェブサイト、ソーシャルメディア）を更新し、行動人としてのロータリアンの姿を前面に出す

RI 2520 会長エレクト研修セミナー 2020.3.15

21

ロータリーの公式ロゴ



ロータリーの誇りのシンボル（歯車）



ブランドリソースセンターで作成した適切なクラブロゴの例



ブランドリソースセンターで作成した適切な地区ロゴの例



RI 2520 会長エレクト研修セミナー 2020.3.15

22

ビジョン	共同コミットメント	スキル	見返り	リソース	行動計画
変革が必要な理由、変化導入後の状態について説明する。 考慮すべき点： ・変化の前と後で何が違うのか ・変化の導入にあたり、新しいことを行う必要があるか	組織のあらゆるレベルの人の意見を聞く。 考慮すべき点： ・ビジョンに対する会員のやる気を引き出すために、何ができるか ・チームメンバーは各自のスキル、才能、知識をどう生かせるか	変化を取り入れ、持続させるのに必要なスキルを特定する。 考慮すべき点： ・変化を主に担う人々には、このスキルがあるか ・必要なスキルがない場合、このスキルをどのように身につけられるか ・どのようなサポートや研修を提供できるか	変化がもたらすメリットを伝える。 考慮すべき点： ・「自分にどんなメリットがあるか」と聞かれた場合にどう答えるか ・変化を取り入れた人に対してどのようなインセンティブを提供できるか ・変化を奨励するためにどのような活動を行うことができるか	変化の導入を支えるツールとリソースを提供する。 考慮すべき点： ・チームにとって最も役立つツールやリソースは何か ・必要なツールやリソースをどのように入手できるようにするか ・誰がサポートと激励を行うことができるか	変化の導入を小さな段階に分ける。 考慮すべき点： ・変化を導入するにあたり、どのようなステップを踏むことができるか ・変化について会員やほかの参加者、協力者にどのように説明するか ・どのように変化の導入と浸透を円滑に進めることができるか
実行項目： ・ビジョン声明で協力 ・会合等でリーダーや会員に協力を奨励 ・多くの人に伝えるためにさまざまな方法を活用	実行項目： ・データを集め、これを基にビジョンと行動計画を形づくるチームを結成 ・チームメンバーがアイデアと専門知識を提供	実行項目： ・必要なスキル／足りないスキルを特定 ・研修を実施してベストラクティス・事例・経験を紹介 ・ワークショップを通じて実践的な経験を提供	実行項目： ・参加意欲を促すためにコンテストを実施 ・変化を取り入れた人を表彰／評価 ・チームを築くための活動や行事を計画	実行項目： ・参照用に「よくある質問」(FAQ)の資料を作成 ・新しいプロセスに関するマニュアルを作成 ・専門家や指導者によるガイダンスを実施	実行項目： ・正式な計画を立案 ・全ステップを挙げたリストを作成 ・成功の定義についてコンセンサスを構築 ・成功事例を集めて紹介

RI 2520 会長エレクト研修セミナー 2020.3.15

23



変革のための計画の「ビジョン」が明確に伝えられていない
空回りが起こる



変化に向けた計画や導入にチームメンバーがかかわっていない
責任者不在で他人任せになる。



変化を取り入れるために必要な「スキル」が備わっていない
最適な智慧が出て来ず非効率なものとなる



変化を取り入れることへの「見返り」がない
モチベーションを維持できない



「リソース」(人材、情報、資料など)が提供されていない(または入手が難しい)
準備に時間が割かれてしまい、本当のところの活動に欠ける。



変化を取り入れるための各段階について、明確な「行動計画」がない
進捗の足並みにかけ、無駄が出てやる気も失せる。

RI 2520 会長エレクト研修セミナー 2020.3.15

24

一般

戦略計画立案ガイド

My ROTARYにある戦略計画立案関連資料

戦略計画に関するプレゼンテーション

戦略計画のあらまし

ロータリー賞

ロータリークラブ・セントラルのリソース (ローニン

グコース)

多様性、公平性、開放性の声明

ハラスメントの防止と対処法 (ローニングコース)

テーマと会長

2020-21年度テーマロゴ

2020-21年度会長テーマ

会員増強

会員増強関連の資料 (rotary.org/ja/membership) とオンラインコース (rotary.org/learn)

ロータリーリーダー向け:

- ロータリー会員現況のプレゼンテーション (7月現在と) 目録
- クラブ計画アシスタンス
- クラブの健康チェック
- 元気なクラブづくりのために: クラブ・リーダーシップ・プラン
- 会員増強のための評価ツール
- 会員増強ガイド: 地域にあった計画を立てよう
- 「若い職業人とともに」キット
- 入会候補者情報プログラム: 研修用プレゼンテーション
- 入会候補者情報の管理方法 (地区用)
- ロータリークラブのモデル
- 新クラブをつくらう
- ハスポートクラブのガイド

- 衛星クラブのガイド
- rotary.org/ja/flexibility
- 法人会員のガイド
- 新会員オリエンテーション: ロータリーでの第一歩を踏み出してもらうために
- クラブ会員増強委員会のためのチェックリスト
- 奉仕と友情の輪を広げよう
- 会員増強レポートのご利用ガイド (英語のみ)
- 入会候補者と新会員向け:
- ロータリーの基本知識 (オンラインのコース)
- 自分ができること: 今日から始めよう (入会候補者向けハンドブック) (2020年4月まで shop.rotary.org から入手可)
- 奉仕と友情の輪を広げよう
- 新会員歓迎キット (2020年4月まで shop.rotary.org から入手可)

POLIOPLUS

ポリオプラス

polioplus.org/ja

ポリオ根絶に関する各種リソース

ポリオ根絶に関する動画

英語: <https://vimeo.com/rotary/polioplus-video-resources>

日本語: <https://vimeo.com/rotary/polioplus-videos-japanese>

ロータリー財団

ロータリー財団参照ガイド

ロータリー財団基本コース

[Every Rotarian, Every Year] クラブ用プレゼンテーション

rotary.org/ja/grants

rotary.org/ja/legacy

ポール・ハリス・ソサエティのページ

寄付と補助金ニュースレター

グローバル補助金ガイド

地区ロータリー財団委員会

恒久基金/大口寄付アドバイザー

ロータリー財団地域コーディネーター (RRFC)

ロータリー平和センター: ロータリアンのためのプログラムガイド

ロータリー平和センター: 候補者の推薦

経済平和研究所 (ロータリーのパートナー)

若いリーダーのためのプログラム

ロータリーアクトハンドブック

2019年規定審議会でロータリーアクトの変更についてよくある質問

インターアクト提唱ロータリークラブとアドバイザー向けのガイド

ロータリークラブ/インターアクトクラブ 情報の更新方法

[Young Leaders in Action] ニュースレター (英語のみ)

ロータリー青少年交換ハンドブック

プログラム参加者の保護 (オンラインコース)

ロータリー青少年保護の手引き

ロータリー国際大会

2020年ロータリー国際大会 (ハワイ、ホノルル)

登録

宿泊

国際大会推進

ビザに関する情報

2020年ロータリー国際大会前会議

(ハワイ、ホノルル)

登録、宿泊予約、大会推進、ビザ情報: 2020年6月6日から convention.org/ja でご覧いただけます。

台湾へのビザに関する情報

台湾へのビザに関する情報

ロータリー奉仕と参加促進

人道奉仕

ロータリー奉仕と参加促進: 概要

地区社会奉仕委員会

地区国際奉仕委員会

よくある質問

国際共同委員会

プロジェクトフェア

プロジェクトの減れに関するリソース

My ROTARYのフォーラム

ダウンロード可能なガイド: フォーラム: グループへの参加手順

ロータリー アイデア応援サイト

ダウンロード可能なガイド: ロータリー アイデア応援サイト: プロジェクトを開始する方法

ロータリーショーケース

ダウンロード可能なガイド: ロータリーショーケース

ロータリアン行動グループ

ロータリー地域社会共同隊

ロータリー重点分野ガイド

地域調査の方法

ロータリー奉仕のブログ (英語のみ)

ロータリー奉仕のニュースレター

職業奉仕の手引き: 実践しよう

祝賀

ロータリー親睦活動

ロータリー友情交換

ロータリー友情交換

ロータリー友情交換

ロータリー友情交換

ロータリー友情交換

ロータリー友情交換

ロータリーのパートナーシップ

ハビタット・フォー・ヒューマニティ・インターナショナル

経済平和研究所

国境なき調停者団インターナショナル

平和部隊

シェルダー・ボックス

米国国際開発庁 (USAID)

ロータリーの公共イメージ

My ROTARYのブランドリソースセンター

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

ロータリー公共イメージコーディネーター (RPIC)

RI 2520 会長エレクト研修セミナー 2020.3.15

エネルギッシュな 台北を 楽しもう

ロータリー国際大会
2021年6月12~16日 (台湾、台北)
この機会をお見逃しなく!

Rotary  

RI 2520 会長エレクト研修セミナー 2020.3.15